

Budget consigli Svizzera



Il mio primo stipendio – è davvero tutto mio?

Per Anna e Manuel prossimamente inizierà una nuova fase della loro vita: l'apprendistato. Anna è felice di avere trovato il posto dei suoi sogni che le permetterà di diventare cuoca, mentre Manuel sogna già la sua prima macchina: diventerà meccatronico d'automobili. Entrambi sono particolarmente contenti di poter finalmente disporre del proprio denaro. Il loro primo stipendio – anche se non si tratta di un salario intero, perché non hanno lavorato tutto il mese – lo riceveranno a fine agosto. Si rallegrano di poter avere d'ora in poi più soldi di quando erano studenti, quando i genitori davano loro l'argent de poche. Questi soldi fanno esclamare “Quante cose potremo fare!”, ma è necessario anche chiedersi “Come gestirli?”.

Anche i genitori di Anna e Manuel hanno le proprie idee e desideri a proposito dell'utilizzo del salario da apprendista dei loro figli adolescenti. Spesso i punti di vista divergono e ciò fa nascere discussioni e dubbi.

Quale regola applicare? Cos'è giusto fare?

Il salario da apprendista appartiene all'apprendista...

La legge dice che il figlio ha l'amministrazione e il godimento di ciò che guadagna col proprio lavoro (CC art. 323, cap. 1). Goderne significa tuttavia anche dover far fronte alle proprie spese, ovviamente nella misura del possibile.

Anche se i genitori sono tenuti a provvedere al mantenimento dei figli fino al momento in cui essi non abbiano concluso la loro prima formazione professionale, possono tuttavia esigere da loro un adeguato contributo per il loro mantenimento (CC art. 323, cap. 2).

... ma gli apprendisti hanno una responsabilità finanziaria.

Prima di iniziare l'apprendistato, genitori e figli stabiliscono insieme un budget. Budget consigli Svizzera ha elaborato un modello di budget per apprendisti. Inizialmente si elencano tutti i costi previsti (spese di trasporto, pasti fuori casa, cassa malati, materiale scolastico, vestiti, scarpe, prodotti cosmetici, telefonia mobile, argent de poche/uscite, ecc.). Alcuni costi sono conosciuti, come le spese di trasporto e i premi di cassa malati; per altri ci si può riferire alle indicazioni contenute nel documento “Esempio di budget per giovani in formazione”. Genitori e adolescenti si renderanno subito conto che tutti questi costi non potranno essere pagati interamente con il salario da apprendista. Alcuni costi dovranno essere pagati dai genitori, specialmente all'inizio (ad esempio i libri scolastici, che possono anche costare diverse centinaia di franchi a dipendenza della formazione intrapresa).

Discutendone insieme si possono determinare i costi che saranno presi a carico direttamente dall'apprendista e quelli che saranno ancora pagati dai genitori. All'inizio del secondo, terzo ed eventualmente quarto anno di formazione, tale accordo dovrà essere rinegoziato. Poiché maggiore è il salario ricevuto dall'apprendista, maggiore è la sua capacità di assumersi le proprie responsabilità finanziarie. Inoltre, poiché generalmente gli apprendisti abitano ancora presso i genitori, questi hanno il diritto di esigere un adeguato

contributo per il loro mantenimento. Stabilire un budget permette ai genitori e agli adolescenti di determinare i costi che possono essere presi a carico dall'apprendista per il proprio mantenimento. L'ammontare del salario da apprendista e i costi fissi, come pure la situazione finanziaria dei genitori, influenzeranno queste riflessioni.

Salario da apprendista, alimenti, assegni o borse di studio

Gli alimenti sono i soldi ricevuti dal genitore presso cui il figlio vive dopo una separazione o un divorzio: questa somma è destinata al sostentamento del figlio. Una volta raggiunta la maggiore età, il giovane deve decidere su quale conto (il suo oppure quello del genitore presso cui vive) questi alimenti verranno versati. Se preferisce ricevere questi soldi direttamente sul suo conto, dovrà versare una somma adeguata per le spese assunte dal genitore. Accordarsi sull'ammontare di questa somma porta talvolta a difficili discussioni tra genitori e figli. Gli uffici di consulenza in budget aiutano a stabilire un budget e a calcolare i costi di vitto e alloggio dei giovani. Un consiglio professionale è pure utile per gli assegni o le borse di studio.

Come evitare l'indebitamento?

Per evitare debiti, il primo passo consiste nello stabilire un budget.

Agli apprendisti si consiglia di aprire due conti distinti:

- conto salario
 - conto risparmio (per le riserve e i risparmi, v. "Esempio di budget per giovani in formazione")
- si consiglia di non aprire conti che permettano uno scoperto

Consigli utili:

Carta bancaria → se si prelevano contanti, controllare il saldo del conto

→ attenzione all'uso disinvolto delle carte di credito

Contanti → tenere pochi soldi nel portafoglio

→ non prendere o concedere soldi in prestito

Tel. mobile → optare per una soluzione Prepaid invece che un abbonamento o scegliere

un abbonamento con limite di credito

→ inviare SMS al posto di telefonare

→ bloccare la funzione internet

Vestiti → scambiarseli invece che acquistarne di nuovi

Uscite → divertirsi tra amici invece che frequentare costosi ritrovi pubblici

Durante l'apprendistato, i giovani imparano a gestire i loro soldi.

Il salario di apprendista serve anche a imparare a proprie spese!

Autrice: Monika Göldi-Wehrli, consulente in budget, Federazioni svizzere associazioni femminili, Sciaffusa
(traduzione e adattamento: Andrea Rezzonico e Laura Regazzoni Meli ACSI)